

Uchwała nr 315/XLVI/2008
Senatu Politechniki Warszawskiej
z dnia 23 kwietnia 2008 r.

zmieniająca uchwałę nr 131/XLVI/2006 Senatu PW z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej

Senat Politechniki Warszawskiej, działając na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164 poz. 1365 z późn. zm.) oraz § 45 ust. 1 pkt. 5 Statutu PW, uchwała następujące zmiany w Regulaminie zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej, stanowiącym załącznik do uchwały nr 131/XLVI/2006 z dnia 20 grudnia 2006r.:

1. pkt 2 c otrzymuje brzmienie:

„c) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres obowiązków ustalonych dla danego stanowiska, związanych z udziałem w realizacji projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy, w tym zagranicznych.”

2. pkt. 3 otrzymuje brzmienie:

„Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane w wysokości określonej:

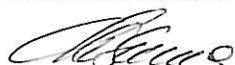
- a) w kwocie wynikającej z pomnożenia stawki godzinowej, ustalonej zgodnie z pkt. 14, przez liczbę przepracowanych godzin,
- b) w procentach wynagrodzenia zasadniczego.”

3. pkt 5b otrzymuje brzmienie:

„b) kierownika projektu,”

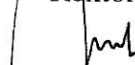
Załącznik do niniejszej uchwały stanowi tekst jednolity Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej.

Sekretarz Senatu



dr inż. Teresa Ostrowska

Rektor



prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik

Regulamin zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej

1. Zgodnie z art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą, pracownicy Politechniki Warszawskiej mogą otrzymywać zwiększone wynagrodzenie, w tym także ponad wysokość ustaloną zgodnie z rozporządzeniem ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego wydanym na podstawie art. 151 ust. 1 Ustawy, jeśli skutki finansowe tego zwiększenia będą pokryte ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy.
2. Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane za:
 - a. wykonywanie ważnych zadań związanych z funkcjonowaniem Uczelni,
 - b. wykonywanie ustalonych dla danego stanowiska zadań ze szczególnie wysoką starannością, zwiększoną wydajnością lub w szczególnych warunkach albo zadań o szczególnej trudności i złożoności lub wiążących się ze szczególną odpowiedzialnością,
 - c. wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres obowiązków ustalonych dla danego stanowiska, związanych z udziałem w realizacji projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy, w tym zagranicznych.
3. Zwiększenie wynagrodzenia może być przyznane w wysokości określonej:
 - a. w kwocie wynikającej z pomnożenia stawki godzinowej, ustalonej zgodnie z pkt 14, przez liczbę przepracowanych godzin,
 - b. w procentach wynagrodzenia zasadniczego.
4. Zwiększenie wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 3 b, nie powinno przekroczyć 75 % wynagrodzenia zasadniczego, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach - 100 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Decyzję w sprawie przyznania zwiększonego wynagrodzenia, z zastrzeżeniem pkt 6 i 7, podejmuje Rektor na uzasadniony wniosek:
 - a. kierownika podstawowej lub pozawydziałowej jednostki organizacyjnej,
 - b. kierownika projektu,
 - c. kanclerza.
6. Zwiększone wynagrodzenie dla prorektorów, kierowników jednostek organizacyjnych podległych Rektorowi, kanclerza oraz dla pracowników, którym powierzono ważne zadania związane z funkcjonowaniem Uczelni, przyznaje z własnej inicjatywy Rektor.
7. Rektorowi zwiększone wynagrodzenie przyznaje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego na wniosek Senatu PW sporządzony w formie uchwały.
8. Okres wypłacania zwiększonego wynagrodzenia określa Rektor. W przypadku określonym w pkt 3 a, okres wypłacania zwiększonego wynagrodzenia jest równy okresowi udziału pracownika w realizacji projektu.

9. Zwiększenie wynagrodzenia nie przysługuje za okres niezdolności do pracy w razie choroby lub macierzyństwa.
10. Koszty zwiększenia wynagrodzenia wraz z pochodnymi pokrywa odpowiednio wnioskodawca, ze wskazanych we wniosku środków będących w jego dyspozycji, albo Rektor w przypadkach określonych w pkt 6.
11. O ogólnej wysokości środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń Rektor informuje uczelniane organy związków zawodowych, a kierownicy podstawowych i pozawydziałowych jednostek organizacyjnych - organy związków zawodowych działających w jednostce organizacyjnej. Rozliczenie wykorzystania środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników jest przedstawiane w rocznym sprawozdaniu Rektora z wykonania planu rzeczowo-finansowego PW i w rocznych sprawozdaniach kierowników jednostek organizacyjnych PW.
12. Realizacja zadań uwzględnianych przy zwiększaniu wynagrodzenia może być przedmiotem praw autorskich, jeśli stanowiąc one będą według pracodawcy utwory w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
13. W umowie o pracę lub w akcie mianowania pracownika, któremu przyznano zwiększenie wynagrodzenia zgodnie z pkt 2 c, umieszcza się odpowiednią klauzulę.
14. Szczegółowy tryb postępowania w sprawie przyznawania zwiększenia wynagrodzenia oraz stawki godzinowe, o których mowa w pkt 3 a, określa Rektor w drodze zarządzenia.

W uzgodnieniu z:

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” w PW

dr Zygmunt Trzaska Durski

Radą Zakładową ZNP w PW

dr inż. Zdzisław Gałkowski

REKTOR

prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik