

## Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych pn. MBA Business and Leadership w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej:

### Obowiązkowe jest:

<sup>[1]</sup> „Odniesienie – symbol I/III” oznacza odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się Polskiej Ramy Kwalifikacji dla profilu ogólnoakademickiego (symbol I) lub odniesienie dla kwalifikacji obejmujących kompetencje inżynierskie (symbol III), określonych **Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji** (Dz. U. z 2018 r. poz. 2218) i uwzględnia odpowiednio Kod składnika charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, określony w uchwale Senatu PW w sprawie przyjęcia przez Politechnikę Warszawską kodu składnika charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego,

<sup>[2]</sup> „Odniesienie-symbol” oznacza odniesienie do uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji, określonych w załączniku do **Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji** (Dz. U. z 2024 r. poz. 1606)

### Nieobowiązkowe (do zastosowania, jeśli jest to celowe) jest:

<sup>[3]</sup> „Odniesienie-zawodowe” oznacza odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla poziomów 6, 7 i 8 określonych w **Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego** z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1-8 (Dz. U. z 2016 r. poz.537, z późn. zm.)

<sup>[4]</sup> „Odniesienie-sektorowe” oznacza odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6, 7 i 8 Sektorowej Ramy Kwalifikacji, właściwej dla danych studiów podyplomowych

| Lp.                 | Symbol efektu uczenia się | Efekt uczenia się                                                                                                                                                                                                    | <sup>[1]</sup> Odniesienie – symbol I/III | <sup>[2]</sup> Odniesienie – symbol | <sup>[3]</sup> Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe] | <sup>[4]</sup> Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe] |
|---------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1                   | 2                         | 3                                                                                                                                                                                                                    | 4                                         | 5                                   | 6                                                      | 7                                                       |
| <b>Wiedza</b>       |                           |                                                                                                                                                                                                                      |                                           |                                     |                                                        |                                                         |
| 1.                  | BL_W01                    | Posiada wiedzę na temat kluczowych funkcji biznesowych – ekonomii, zarządzania, marketingu, finansów i księgowości, zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania operacyjnego – oraz ich wzajemnych powiązań.          | I.P7S_WG                                  | P7U_W                               | n/d                                                    | n/d                                                     |
| 2.                  | BL_W02                    | Rozumie znaczenie przywództwa w kształtowaniu strategii organizacji oraz w procesach zarządzania zmianą, rozwoju zespołów i budowania kultury organizacyjnej, dbając o kwestie etyczne i społeczną odpowiedzialność. | I.P7S_WG                                  | P7U_W                               | n/d                                                    | n/d                                                     |
| 3.                  | BL_W03                    | Posiada aktualną wiedzę, w szczególności dotyczącą nowych trendów i ich znaczenia w kontekście globalnym.                                                                                                            | I.P7S_WG                                  | P7U_W                               | n/d                                                    | n/d                                                     |
| <b>Umiejętności</b> |                           |                                                                                                                                                                                                                      |                                           |                                     |                                                        |                                                         |
| 4.                  | BL_U01                    | Potrafi postrzegać organizację z perspektywy zarządu lub kadry kierowniczej wyższego szczebla oraz rozumie znaczenie współzależności głównych funkcji biznesowych oraz środowiska wewnętrznego i zewnętrznego.       | I.P7S_UW                                  | P7U_U                               | n/d                                                    | n/d                                                     |
| 5.                  | BL_U02                    | Umie dokonywać krytycznej analizy i oceny informacji w szybko zmieniającym się otoczeniu.                                                                                                                            | I.P7S_UW                                  | P7U_U                               | n/d                                                    | n/d                                                     |

| Lp.                          | Symbol efektu uczenia się | Efekt uczenia się                                                                                                                                                                             | <sup>[1]</sup> Odniesienie – symbol I/III | <sup>[2]</sup> Odniesienie – symbol | <sup>[3]</sup> Odniesienie – zawodowe [nieobowiązkowe] | <sup>[4]</sup> Odniesienie – sektorowe [nieobowiązkowe] |
|------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1                            | 2                         | 3                                                                                                                                                                                             | 4                                         | 5                                   | 6                                                      | 7                                                       |
| 6.                           | BL_U03                    | Potrafi stosować wybrane metody, narzędzia i techniki analizy biznesowej oraz interpretowania wyników złożonych analiz celem podejmowania odpowiedzialnych decyzji.                           | I.P7S_UW                                  | P7U_U                               | n/d                                                    | n/d                                                     |
| <b>Kompetencje społeczne</b> |                           |                                                                                                                                                                                               |                                           |                                     |                                                        |                                                         |
| 7.                           | BL_K01                    | Rozwija własne umiejętności przywódcze i zarządcze w zakresie angażowania, motywowania i skutecznego zarządzania sobą i innymi.                                                               | I.P7S_KK                                  | P7U_K                               | n/d                                                    | n/d                                                     |
| 8.                           | BL_K02                    | Wykazuje się otwartością i tolerancją, jest świadomy znaczenia różnorodności i włączania oraz etyki biznesu; potrafi dostosowywać się do dynamicznie zmieniającego się otoczenia biznesowego. | I.P7S_KK                                  | P7U_K                               | n/d                                                    | n/d                                                     |
| 9.                           | BL_K03                    | Rozwija własne kompetencje jako innowator, przedsiębiorca i członek zespołu.                                                                                                                  | I.P7S_KO                                  | P7U_K                               | n/d                                                    | n/d                                                     |