

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Decyzja nr 287/2025
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 10 grudnia 2025 r.

w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Planu równości płci 2025-2030 (Gender Equality Plan, GEP) i Strategii rozwoju dla naukowców 2026-2028 (Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R) oraz Rady konsultacyjnej ds. wdrożenia GEP i HRS4R w Politechnice Warszawskiej

Na podstawie § 52 ust. 5 pkt 5 Statutu Politechniki Warszawskiej postanawia się, co następuje:

§ 1

1. Powołuje się Zespół ds. wdrożenia Planu równości płci 2025-2030 (Gender Equality Plan, GEP) i Strategii rozwoju dla naukowców 2026-2028 (Human Resources Strategy for Researchers, HRS4R), zwany dalej „Zespołem ds. wdrożenia GEP i HRS4R”, w składzie:
 - 1) dr Aleksandra Wycisk-Ficek – przewodnicząca;
 - 2) mgr Ewa Bichta – sekretarz;
 - 3) mgr Jakub Pietraszewski – obszar regulacji prawnych;
 - 4) mgr Monika Jobczyk – obszar spraw kadrowych;
 - 5) Karina Wierzbicka – obszar spraw kadrowych;
 - 6) mgr inż. Elżbieta Cwalina – obszar rozwoju pracowników;
 - 7) mgr Julita Mucha – obszar rozwoju studentów;
 - 8) mgr Jacek Trojanowski – obszar dobrostanu społeczności akademickiej;
 - 9) mgr Klara Hadi – obszar dobrostanu społeczności akademickiej;
 - 10) mgr inż. Renata Przedpełska – obszar pozyskiwania funduszy na badania;
 - 11) mgr Joanna Bieniek – obszar przedsiębiorczości akademickiej;
 - 12) przedstawiciel studentów;
 - 13) przedstawiciel doktorantów.
2. Do zakresu zadań Zespołu ds. wdrożenia GEP i HRS4R należy:
 - 1) współpraca z kierownikami jednostek organizacyjnych PW w celu wdrażania Planu równości płci 2025-2030 (GEP) oraz Strategii rozwoju dla naukowców 2026-2028 (HRS4R);
 - 2) prowadzenie analiz efektywności i skuteczności działań jednostek PW zaangażowanych w realizację działań GEP i HRS4R, w celu identyfikacji obszarów wymagających usprawnień;
 - 3) monitorowanie krajowych i międzynarodowych regulacji prawnych dotyczących instytucji szkolnictwa wyższego w zakresie wdrażania GEP oraz HRS4R w celu zachowania spójności działań PW z tymi regulacjami;
 - 4) przygotowanie rocznych sprawozdań z postępów prac w zakresie wdrażania GEP i HRS4R, w tym rekomendacji dotyczących usprawnień wpisujących się w zakres GEP oraz HRS4R.

§ 2

1. Powołuje się Radę konsultacyjną ds. wdrożenia Planu równości płci 2025-2030 (Gender Equality Plan, GEP) i Strategii rozwoju dla naukowców 2026-2028 (Human Resources

Strategy for Researchers, HRS4R), zwaną dalej „Radą konsultacyjną ds. wdrożenia GEP i HRS4R”, w składzie:

- 1) prof. dr hab. Mieczysław Morawski – przewodniczący Rady;
 - 2) dr inż. Jolanta Korkosz-Gębska – wiceprzewodnicząca Rady;
 - 3) mgr Dariusz Parzych-Rojek – reprezentacja R1;
 - 4) dr Katarzyna Dzieńiszewska-Naroska – reprezentacja R2;
 - 5) dr hab. Bartłomiej Skowron – reprezentacja R3;
 - 6) dr inż. Aneta Lorek, prof. uczelni – reprezentacja R3;
 - 7) dr hab. inż. Agata Pierścieniak, prof. uczelni – reprezentacja R4;
 - 8) dr hab. inż. Aneta Pobudkowska-Mirecka, prof. uczelni – reprezentacja R4;
 - 9) dr Jolanta Ewartowska – reprezentacja administracji uczelni;
 - 10) dr Janusz Stańczak – reprezentacja jednostek ogólnouczelnianych;
 - 11) mgr Joanna Kożuchowska – reprezentacja jednostek ogólnouczelnianych;
 - 12) przedstawiciel studentów;
 - 13) przedstawiciel doktorantów.
2. System profili badawczych R1-R4 został zdefiniowany w pkt 6 w załączniku do zarządzenia nr 72/2025 Rektora PW w sprawie wprowadzenia Polityki rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Warszawskiej.
3. Do zakresu zadań Rady konsultacyjnej ds. wdrożenia GEP i HRS4R należy:
- 1) wsparcie we wdrażaniu Planu równości płci i Strategii rozwoju dla naukowców w Politechnice Warszawskiej;
 - 2) przegląd i konsultowanie rekomendacji przygotowanych przez Zespół ds. wdrożenia GEP i HRS4R;
 - 3) przegląd i konsultowanie rocznego sprawozdania z postępów prac, przekazanego przez Zespół ds. wdrożenia GEP i HRS4R;
 - 4) wsparcie w procesach ewaluacyjnych prowadzonych przez podmioty zewnętrzne w zakresie wdrażania Planu równości płci oraz dobrych praktyk HR;
 - 5) identyfikowanie ryzyk związanych z procesem wdrażania oraz wspieranie Zespołu ds. wdrożenia GEP i HRS4R w minimalizowaniu ryzyka operacyjnego.

§ 3

1. Nadzór merytoryczny nad pracami związanymi z wdrażaniem Planu równości płci oraz Strategii HRS4R dla naukowców w Politechnice Warszawskiej sprawuje odpowiednio:
 - 1) prorektor ds. ogólnych;
 - 2) prorektor ds. studenckich;
 - 3) prorektor ds. Filii w Płocku.
2. W ramach nadzoru merytorycznego właściwy prorektor wspiera proces wdrażania GEP i HRS4R, w szczególności poprzez:
 - 1) przegląd rekomendacji przekazywanych przez Zespół ds. wdrożenia GEP i HRS4R oraz formułowanie zaleceń dotyczących ich wdrażania;
 - 2) przyjmowanie sprawozdań z postępów prac w zakresie wdrażania GEP i HRS4R;
 - 3) wskazywanie możliwych kierunków dalszych działań;
 - 4) zapewnianie zasobów finansowych, osobowych lub organizacyjnych niezbędnych do realizacji zadań w ramach wdrożenia GEP i HRS4R;
 - 5) reprezentowanie Uczelni w procesach ewaluacyjnych prowadzonych przez podmioty zewnętrzne w zakresie wdrażania Planu równości płci oraz dobrych praktyk HR.

§ 4

Działania Zespołu wspiera jednostka właściwa ds. rozwoju pracowników.

§ 5

Tracą moc decyzje:

- 1) nr 19/2022 Rektora PW z dnia 28 stycznia 2022 r. w sprawie powołania Komitetu Sterującego, Grupy Monitorującej oraz Zespołu ds. wdrożenia strategii HRS4R, w ramach realizacji procesu wdrażania w Politechnice Warszawskiej strategii Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) oraz polityki OTM-R;
- 2) nr 315/2021 Rektora PW z dnia 9 listopada 2021 r. w sprawie powołania Zespołu ds. przygotowania planu równości płci w Politechnice Warszawskiej;
- 3) nr 69/2018 Rektora PW z dnia 14 maja 2018 r. w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia w Politechnice Warszawskiej zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

§ 6

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba