

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Decyzja nr 62/2026
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 25 marca 2026 r.

w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia w Politechnice Warszawskiej dyrektywy UE 2023/970

Na podstawie § 52 ust. 5 pkt 5 Statutu PW postanawia się, co następuje:

§ 1

1. Powołuje się Zespół ds. wdrożenia w Politechnice Warszawskiej dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania, na okres do dnia 30 października 2026 r., zwany dalej „Zespołem”, w następującym składzie:
 - 1) Jacek Rąbkowski – przewodniczący;
 - 2) Jadwiga Bronisz;
 - 3) Przemysław Duda;
 - 4) Marianna Frydrycka;
 - 5) Jacek Janowski;
 - 6) Agata Kujawa;
 - 7) Joanna Małek-Szpak;
 - 8) Katarzyna Modrzejewska;
 - 9) Rafał Ruzik;
 - 10) Anita Wierzbicka;
 - 11) Anna Wilczek.
2. W pracach Zespołu na zaproszenie przewodniczącego biorą udział przedstawiciele związków zawodowych działających w Politechnice Warszawskiej:
 - 1) Walentyna Jakuć;
 - 2) Anna Matuszewska.
3. Nadzór nad Zespołem sprawuje prorektor ds. ogólnych – prof. dr hab. inż. Mirosław Karpierz.

§ 2

1. Do zadań Zespołu należy przygotowanie i wdrożenie w Politechnice Warszawskiej rozwiązań zapewniających realizację minimalnych obowiązków pracodawcy wynikających z dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970, w szczególności:
 - 1) opracowanie propozycji obiektywnych i neutralnych pod względem płci zasad ustalania wynagrodzeń oraz wartościowania pracy;
 - 2) opracowanie propozycji rozwiązań w zakresie przejrzystości wynagrodzeń w procesie rekrutacji oraz realizacji prawa osób pracujących do informacji o wynagrodzeniach;
 - 3) przygotowanie propozycji systemu monitorowania i raportowania luki wynagrodzeń kobiet i mężczyzn;
 - 4) opracowanie propozycji procedur wspólnej oceny wynagrodzeń oraz działań naprawczych w przypadku stwierdzenia nieuzasadnionych różnic wynagrodzeń;
 - 5) przygotowanie propozycji zmian w regulacjach wewnętrznych zapewniających

- zgodność z dyrektywą oraz ochronę osób korzystających z uprawnień wynikających z zasady równości wynagrodzeń;
- 6) opracowanie rekomendacji dotyczących dostosowania systemów kadrowo-płacowych i zakresu gromadzonych danych do wymogów dyrektywy;
 - 7) przygotowanie projektu kompleksowego wdrożenia przepisów dyrektywy w Politechnice Warszawskiej w terminie do dnia 30 września 2026 r.
2. Zespół w celu realizacji swoich zadań może korzystać z pomocy ekspertów spoza Politechniki Warszawskiej.
 3. W celu realizacji swoich zadań Zespół ustala harmonogram prac. Harmonogram prac zatwierdza prorektor ds. ogólnych.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba