

# POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 15  
Rektora Politechniki Warszawskiej  
z dnia 22 marca 2007 r.

w sprawie przyznawania dodatków specjalnych z tytułu warunków wykonywania pracy

Na podstawie § 54 ust. 1 pkt 13 Statutu PW, w związku z § 22 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. nr 251, poz.1852), zarządza się co następuje:

## § 1

Pracownikom Politechniki Warszawskiej za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki specjalne z tytułu warunków wykonywania pracy, zwane dalej dodatkami.

## § 2

1. Stawki dodatku ustalane są kwotowo, w wysokości:
  - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości – 4 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego asystenta (w zaokrągleniu do złotówki),
  - 2) przy drugim stopniu szkodliwości – 6 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego asystenta (w zaokrągleniu do złotówki),
  - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości – 8 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego asystenta (w zaokrągleniu do złotówki),ustalonego zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.
2. Pracownikom Uczelni dodatek wypłaca się z dołu w ramach funduszu płac właściwych jednostek organizacyjnych Politechniki Warszawskiej.

## § 3

1. Pierwszy stopień szkodliwości obejmuje prace wykonywane:
  - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
  - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
  - 3) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe, w tym przy spawaniu.
2. Drugi stopień szkodliwości obejmuje prace wykonywane w warunkach:
  - 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
  - 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,

- 3) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji, w tym przy używaniu ręcznych narzędzi pneumatycznych,
  - 4) narażenia na hałas.
3. Trzeci stopień szkodliwości obejmuje prace wykonywane:
- 1) w warunkach narażenia na działanie substancji rakotwórczych,
  - 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
  - 3) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia.

#### § 4

Podstawą uznania wykonywania pracy w warunkach szkodliwych są wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy, przeprowadzonych w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 20 kwietnia 2005 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. nr 73, poz. 645). I tak:

- 1) Podstawą uznania prac wykonywanych w warunkach wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 za prace wykonywane w warunkach szkodliwych jest wykazanie przekroczenia wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) i najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN) lub w warunkach narażenia na jednoczesne działanie wielu czynników szkodliwych spośród wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 wówczas, gdy suma stosunków stężeń lub natężeń poszczególnych czynników do ich wartości normatywnej (NDS lub NDN) przekracza wartość 1, podczas pomiarów występujących czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. Nr 217, poz. 1833 z późn. zm.).
- 2) Podstawą przyznania dodatku, o którym mowa w § 1, jest wykonywanie pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu, a w przypadku pracy w warunkach, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 3, przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

#### § 5

1. Tryb przyznawania dodatków w Politechnice Warszawskiej jest określony w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Decyzję o uznaniu stanowiska pracy za uprawniające do dodatku podejmuje Kierownik Inspektoratu BHP na wniosek kierownika właściwej jednostki organizacyjnej. O podjętej decyzji powiadamiany jest wnioskodawca.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 2, jest przedstawiony w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

#### § 6

1. Centralną ewidencję stanowisk pracy w Uczelni uprawniających do dodatku prowadzi Inspektorat BHP.
2. Jednostki organizacyjne PW prowadzą ewidencję stanowisk pracy uznanych za uprawniające do dodatku oraz ewidencję czasu pracy pracowników w warunkach narażenia.
3. Ewidencję pracowników, którym przyznano dodatki, prowadzi Inspektorat BHP.

## § 7

1. Decyzję o przyznaniu dodatków podejmują:
  - 1) prorektor ds. ogólnych - w odniesieniu do pracowników:
    - a. wydziałów i kolegiów,
    - b. pozawydziałowych jednostek organizacyjnych,
    - c. Biblioteki Głównej,
    - d. innych jednostek organizacyjnych podległych Rektorowi,
  - 2) kanclerz - w odniesieniu do pracowników administracji centralnej.
2. Wzór wniosku o przyznanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, jest przedstawiony w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

## § 8

1. W przypadku przekroczenia wartości NDS lub NDN podczas prac w warunkach, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 albo w warunkach narażenia na jednoczesne działanie wielu czynników szkodliwych spośród wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 wówczas, gdy suma stosunków stężeń lub natężeń poszczególnych czynników do ich wartości normatywnej (NDS lub NDN) przekracza wartość 1, zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych do zaplanowania i natychmiastowego podjęcia działań korygujących, w celu eliminacji zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników, stosując środki ochronne w następującej kolejności:
  - 1) środki techniczne eliminujące lub ograniczające zagrożenie u źródła,
  - 2) środki ochrony zbiorowej,
  - 3) środki organizacyjne i proceduralne (procedury lub instrukcje bezpiecznej pracy),
  - 4) środki ochrony indywidualnej.
2. Na dostosowanie warunków pracy przewiduje się okres nieprzekraczający 6 miesięcy od dnia, w którym stwierdzono przekroczenie wartości NDS lub NDN albo w warunkach narażenia na jednoczesne działanie wielu czynników szkodliwych spośród wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 wówczas, gdy suma stosunków stężeń lub natężeń poszczególnych czynników do ich wartości normatywnej (NDS lub NDN) przekracza wartość 1.
3. W przypadku, gdy obniżenie stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy nie będzie możliwe, należy podjąć inne działania mające na celu obniżenie ryzyka zawodowego. W przeciwnym wypadku stanowisko pracy powinno być zlikwidowane.
4. W okresie działań dostosowawczych pracownikowi zatrudnionemu w warunkach, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 4, przy wartościach stężeń czynników przekraczających NDS lub NDN albo w warunkach narażenia na jednoczesne działanie wielu czynników szkodliwych spośród wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 wówczas, gdy suma stosunków stężeń lub natężeń poszczególnych czynników do ich wartości normatywnej (NDS lub NDN) przekracza wartość 1, to przysługuje dodatek, o którym mowa w § 1.
5. W przypadku, gdy na podstawie badań i pomiarów, o których mowa w § 4 pkt 1 zostanie stwierdzona poprawa warunków pracy, kierownik właściwej jednostki organizacyjnej występuje do:
  - 1) Inspektoratu BHP - z wnioskiem o wykreślenie stanowiska pracy z centralnej ewidencji stanowisk uprawniających do przyznania dodatku,
  - 2) właściwej osoby wymienionej w § 7 ust. 1 - z wnioskiem o wstrzymanie wypłaty dodatku.

6. Postanowienia ust. 5 stosuje się odpowiednio w przypadku likwidacji stanowiska pracy uprawniającego do przyznania dodatku.

§ 9

Traci moc zarządzenie nr 35 Rektora PW z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR  


prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik

PWR-101/07

Tryb postępowania w sprawie przyznawania dodatków za pracę  
w warunkach szkodliwych dla zdrowia

1. Z wnioskiem w sprawie przyznawania dodatku pracownikowi spełniającemu wymagania określone w § 4 Zarządzenia do osób wymienionych w § 7 ust. 1 za pośrednictwem Inspektoratu BHP, występuje kierownik podstawowej lub pozawydziałowej jednostki organizacyjnej.
2. Jednostki organizacyjne składają do Działu Rachuby Kwestury PW, potwierdzone podpisem kierownika podstawowej lub pozawydziałowej jednostki organizacyjnej wykazy pracowników, którzy w danym miesiącu spełnili wymagania uprawniające do wypłacenia dodatku.
3. Termin składania wykazów, o których mowa w pkt. 2 ustala się na 8 dzień każdego miesiąca za miesiąc ubiegły.
4. Na podstawie decyzji, o której mowa w § 7 zarządzenia oraz wykazu, o którym mowa w pkt. 2, Kwestura PW dokonuje wypłaty dodatku w wysokości wynikającej z wykazu.

(pieczęć jednostki organizacyjnej)

Inspektorat Bezpieczeństwa i Higieny  
Pracy  
Politechniki Warszawskiej

### WNIOSEK

o uznanie stanowiska pracy za stanowisko z warunkami szkodliwymi dla zdrowia od  
dnia.....

1. Jednostka organizacyjna.....
2. Gmach, nr pomieszczenia .....
3. Określenie stanowiska pracy .....
4. Występujące czynniki szkodliwe:  
.....  
.....  
.....
5. Wykaz aktualnej dokumentacji potwierdzającej stężenia lub natężenia czynników  
szkodliwych dla zdrowia wymienionych w pkt 4  
.....
6. Załączniki: kopie dokumentacji wymienionych w pkt 5.

Pełnomocnik kierownika  
jednostki organizacyjnej ds. BHP

Kierownik podstawowej lub  
pozawydziałowej jednostki organizacyjnej

.....

.....

Wpisano do centralnej ewidencji stanowisk pracy

Kierownik Inspektoratu BHP

pod nr .....

od dnia .....

z tytułu.....

Stopień szkodliwości .....

.....

Decyzje otrzymuje:

Kierownik jednostki organizacyjnej

(pieczęćka jednostki organizacyjnej)

Warszawa, dnia .....

**Prorektor ds. Ogólnych/ Kanclerz PW**

**WNIOSEK**

**o przyznanie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia**

od dnia .....

1. Imię i nazwisko pracownika ..... nr tel. ....
2. Jednostka organizacyjna....., gmach.....nr pomieszczenia.....
3. Zajmowane stanowisko (wg umowy o pracę, aktu mianowania) .....
4. Opis pracy na stanowisku zarejestrowanym w centralnej ewidencji stanowisk pracy pod nr  
.....  
.....

Pełnomocnik kierownika ds. BHP

Kierownik podstawowej lub  
pozawydziałowej jednostki organizacyjnej

.....

.....

<p>Inspektorat BHP stwierdza zgodność wniosku Pod względem formalnym: nr stanowiska pracy..... od dnia..... z tytułu..... stopień szkodliwości.....</p> <p>Podpis Kierownika Inspektoratu BHP</p> <p>.....</p>	<p><u>Decyzja</u></p> <p>Przyznaję dodatek w wysokości.....</p> <p>Data.....</p> <p>.....</p> <p>(Prorektor ds. Ogólnych/Kanclerz )</p>
--	---

Decyzje otrzymują:

1. Pracownik
2. Inspektorat BHP
3. Kwestura
4. Jednostka organizacyjna