

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Decyzja nr 23 /2015
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 9 marca 2015 r.

w sprawie wynagrodzenia społecznych inspektorów pracy w Politechnice Warszawskiej

Na podstawie § 54 ust. 1 pkt. 18 Statutu PW, w związku z art. 15 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. Nr 35, poz. 163 z późn. zm.), na wniosek zakładowych organizacji związkowych, postanawia się, co następuje:

§ 1

Ustala się zryczałtowane miesięczne wynagrodzenie społecznych inspektorów pracy w Politechnice Warszawskiej, liczone w relacji do godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonej zgodnie z § 24 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1571):

- 1) w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za 30 godzin pracy osoby pełniącej funkcję społecznego inspektora pracy na Wydziale Chemicznym, w Filii PW w Płocku oraz w administracji centralnej;
- 2) w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za 25 godzin pracy osoby pełniącej funkcję społecznego inspektora pracy na wydziałach: Elektroniki i Techniki Informacyjnych, Elektrycznym, Fizyki, Geodezji i Kartografii, Inżynierii Chemicznej i Procesowej, Inżynierii Lądowej, Inżynierii Materiałowej, Inżynierii Produkcji, Inżynierii Środowiska, Mechanicznym Energetyki i Lotnictwa, Mechatroniki, Samochodów i Maszyn Roboczych, Transportu, Zarządzania;
- 3) w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za 20 godzin pracy osoby pełniącej funkcję społecznego inspektora pracy na wydziałach: Administracji i Nauk Społecznych, Architektury, Matematyki i Nauk Informacyjnych, w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, w Studium Języków Obcych i w Bibliotece Głównej;
- 4) w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za 60 godzin pracy osoby pełniącej funkcję uczelnianego społecznego inspektora pracy.

§ 2

1. Koszty wypłat zryczałtowanych wynagrodzeń obciążają:
 - 1) centralny budżet Uczelni - w odniesieniu do uczelnianego społecznego inspektora pracy;
 - 2) odpowiednio budżety wydziałów, kolegium i pozawydziałowych jednostek organizacyjnych oraz administracji centralnej - w odniesieniu do pozostałych społecznych inspektorów pracy.

2. Jednostki organizacyjne PW wybierające wspólnych społecznych inspektorów pracy, ponoszą koszty wynagrodzeń społecznych inspektorów pracy proporcjonalnie do liczby pracowników w tych jednostkach.

§ 3

1. Podstawą do przyznania pracownikowi zryczałtowanego wynagrodzenia, o którym mowa w § 1, jest jego pisemne oświadczenie o przyjęciu obowiązków społecznego inspektora pracy, złożone w Biurze Spraw Osobowych, zawierające zobowiązanie do niezwłocznego powiadomienia Uczelni o zaprzestaniu pełnienia funkcji społecznego inspektora pracy.
2. Podstawą do wypłaty wynagrodzenia pracownikom, którzy złożyli oświadczenie określone w ust.1, jest przekazana do Kwestury PW przez właściwą uczelnianą organizację związkową aktualna lista społecznych inspektorów pracy danej kadencji, z adnotacją Biura Spraw Osobowych o złożonych przez pracowników oświadczeniach.

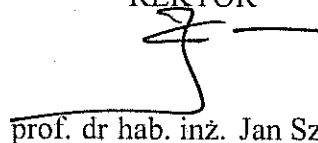
§ 4

Traci moc decyzja nr 16/2011 Rektora PW z dnia 4 marca 2011 r. w sprawie wynagrodzenia społecznych inspektorów pracy w Politechnice Warszawskiej.

§ 5

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR



prof. dr hab. inż. Jan Szmidt