

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Zarządzenie nr 160 /2020
Rektora Politechniki Warszawskiej
z dnia 4 grudnia 2020 r.

w sprawie przyznawania dodatków specjalnych z tytułu warunków wykonywania pracy

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn. zm.) w związku z § 29 Regulaminu wynagradzania pracowników Politechniki Warszawskiej, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 18/2020 Rektora PW z dnia 17 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Politechniki Warszawskiej, zarządza się, co następuje:

§ 1

Pracownikom Politechniki Warszawskiej za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki specjalne z tytułu warunków wykonywania pracy, zwane dalej „dodatkami”.

§ 2

1. Stawki dodatku ustalane są kwotowo, w wysokości:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 4% najniższego wynagrodzenia zasadniczego asystenta (w zaokrągleniu do złotówki);
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości - 6% najniższego wynagrodzenia zasadniczego asystenta (w zaokrągleniu do złotówki);
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 8% najniższego wynagrodzenia zasadniczego asystenta (w zaokrągleniu do złotówki),
ustalonego zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Politechniki Warszawskiej.
2. Pracownikom Uczelni dodatek wypłaca się z dołu w ramach funduszu płac właściwych jednostek organizacyjnych Politechniki Warszawskiej.

§ 3

1. Pierwszy stopień szkodliwości obejmuje prace wykonywane:
 - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów niewywołujących zwłóknienia tkanki płucnej;
 - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie;
 - 3) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe, w tym przy spawaniu.
2. Drugi stopień szkodliwości obejmuje prace wykonywane w warunkach:
 - 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej;
 - 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie;
 - 3) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji, w tym przy używaniu ręcznych narzędzi pneumatycznych;
 - 4) narażenia na hałas.
3. Trzeci stopień szkodliwości obejmuje prace wykonywane:
 - 1) w warunkach narażenia na działanie substancji rakotwórczych;
 - 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące;
 - 3) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia.

§ 4

Podstawą uznania wykonywania pracy w warunkach szkodliwych są wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy, przeprowadzonych w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. I tak:

- 1) podstawą uznania prac wykonywanych w warunkach wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 za prace wykonywane w warunkach szkodliwych jest wykazanie przekroczenia wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) i najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN) lub w warunkach narażenia na jednoczesne działanie wielu czynników szkodliwych spośród wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 wówczas, gdy suma stosunków stężeń lub natężeń poszczególnych czynników do ich wartości normatywnej (NDS lub NDN) przekracza wartość 1, podczas pomiarów występujących czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 2) podstawą przyznania dodatku, o którym mowa w § 1, jest wykonywanie pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu, a w przypadku pracy w warunkach, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 3, przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 5

1. Tryb przyznawania dodatków w Politechnice Warszawskiej jest określony w załączniku nr 1 do zarządzenia.
2. Decyzję o uznaniu stanowiska pracy za uprawniające do dodatku podejmuje Kierownik Inspektoratu BHP na wniosek kierownika właściwej jednostki organizacyjnej. O podjętej decyzji powiadamiany jest wnioskodawca.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 2, jest przedstawiony w załączniku nr 2 do zarządzenia.

§ 6

1. Centralną ewidencję stanowisk pracy w Uczelni uprawniających do dodatku prowadzi Inspektorat BHP.
2. Jednostki organizacyjne PW prowadzą ewidencję stanowisk pracy uznanych za uprawniające do dodatku oraz ewidencję czasu pracy pracowników w warunkach narażenia.
3. Ewidencję pracowników, którym przyznano dodatki, prowadzi Inspektorat BHP.

§ 7

1. Decyzję o przyznaniu dodatków podejmują:
 - 1) prorektor ds. ogólnych - w odniesieniu do pracowników:
 - a) podstawowych jednostek organizacyjnych,
 - b) ogólnouczelnianych jednostek organizacyjnych;
 - 2) kanclerz - w odniesieniu do pracowników administracji centralnej.
2. Wzór wniosku o przyznanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, określony jest w załączniku nr 3 do zarządzenia.

§ 8

1. W przypadku przekroczenia wartości NDS lub NDN podczas prac w warunkach, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 albo w warunkach narażenia na jednoczesne działanie wielu czynników szkodliwych spośród wymienionych w § 3 ust. 1

pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 wówczas, gdy suma stosunków stężeń lub natężeń poszczególnych czynników do ich wartości normatywnej (NDS lub NDN) przekracza wartość 1, zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych do zaplanowania i natychmiastowego podjęcia działań korygujących, w celu eliminacji zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników, stosując środki ochronne w następującej kolejności:

- 1) środki techniczne eliminujące lub ograniczające zagrożenie u źródła;
 - 2) środki ochrony zbiorowej;
 - 3) środki organizacyjne i proceduralne (procedury lub instrukcje bezpiecznej pracy);
 - 4) środki ochrony indywidualnej.
2. Na dostosowanie warunków pracy przewiduje się okres nieprzekraczający 6 miesięcy od dnia, w którym stwierdzono przekroczenie wartości NDS lub NDN albo w warunkach narażenia na jednoczesne działanie wielu czynników szkodliwych spośród wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 wówczas, gdy suma stosunków stężeń lub natężeń poszczególnych czynników do ich wartości normatywnej (NDS lub NDN) przekracza wartość 1.
3. W przypadku, gdy obniżenie stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy nie będzie możliwe, należy podjąć inne działania mające na celu obniżenie ryzyka zawodowego. W przeciwnym wypadku stanowisko pracy powinno być zlikwidowane.
4. W okresie działań dostosowawczych pracownikowi zatrudnionemu w warunkach, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 4, przy wartościach stężeń czynników przekraczających NDS lub NDN albo w warunkach narażenia na jednoczesne działanie wielu czynników szkodliwych spośród wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 wówczas, gdy suma stosunków stężeń lub natężeń poszczególnych czynników do ich wartości normatywnej (NDS lub NDN) przekracza wartość 1, to przysługuje dodatek, o którym mowa w § 1.
5. W przypadku, gdy na podstawie badań i pomiarów, o których mowa w § 4 pkt 1 zostanie stwierdzona poprawa warunków pracy, kierownik właściwej jednostki organizacyjnej występuje do:
- 1) Inspektoratu BHP - z wnioskiem o wykreślenie stanowiska pracy z centralnej ewidencji stanowisk uprawniających do przyznania dodatku;
 - 2) właściwej osoby wymienionej w §7 ust. 1 - z wnioskiem o wstrzymanie wypłaty dodatku.
6. Postanowienia ust. 5 stosuje się odpowiednio w przypadku likwidacji stanowiska pracy uprawniającego do przyznania dodatku.

§ 9

Traci moc zarządzenie nr 15 Rektora PW z dnia 22 marca 2007 r. w sprawie przyznawania dodatków specjalnych z tytułu warunków wykonywania pracy.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR



prof. dr. hab. inż. Krzysztof Zaremba

Tryb postępowania w sprawie przyznawania dodatków za
pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia

1. Z wnioskiem w sprawie przyznawania dodatku pracownikowi spełniającemu wymagania określone w § 4 zarządzenia do osób wymienionych w § 7 ust. 1 za pośrednictwem Inspektoratu BHP, występuje kierownik podstawowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej.
2. Jednostki organizacyjne składają do Działu Płac potwierdzone podpisem kierownika podstawowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej wykazy pracowników, którzy w danym miesiącu spełnili wymagania uprawniające do wypłacenia dodatku.
3. Termin składania wykazów, o których mowa w pkt 2 ustala się na 8 dzień każdego miesiąca za miesiąc ubiegły.
4. Na podstawie decyzji, o której mowa w § 7 zarządzenia oraz wykazu, o którym mowa w pkt 2, Kwestura PW dokonuje wypłaty dodatku w wysokości wynikającej z wykazu.

(pieczęć jednostki organizacyjnej)

Inspektorat Bezpieczeństwa i Higieny
Pracy
Politechniki Warszawskiej

WNIOSEK

o uznanie stanowiska pracy za stanowisko z warunkami szkodliwymi dla zdrowia od
dnia

1. Jednostka organizacyjna
2. Gmach, nr pomieszczenia
3. Określenie stanowiska pracy
4. Występujące czynniki szkodliwe:
.....
.....
.....
5. Wykaz aktualnej dokumentacji potwierdzającej stężenia lub natężenia czynników
szkodliwych dla zdrowia wymienionych w pkt 4
.....
.....
6. Załączniki: kopie dokumentacji wymienionych w pkt 5.

pełnomocnik kierownika
jednostki organizacyjnej ds. BHP

kierownik podstawowej/
ogólnouczelnianej jednostki
organizacyjnej/kanclerz

.....

.....

Wpisano do centralnej ewidencji stanowisk pracy
pod nr
od dnia
z tytułu

kierownik Inspektoratu BHP

Stopień szkodliwości

Decyzje otrzymuje:

kierownik jednostki organizacyjnej

(pieczęć jednostki organizacyjnej)

Warszawa, dnia

prorektor ds. ogólnych/ kanclerz PW

WNIOSEK

o przyznanie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia

od dnia

1. Imię i nazwisko pracownika..... nr tel.....
2. Jednostka organizacyjna....., gmach..... nr pomieszczenia.....
3. Zajmowane stanowisko (wg umowy o pracę, aktu mianowania)
4. Opis pracy na stanowisku zarejestrowanym w centralnej ewidencji stanowisk pracy pod nr
.....
.....

pełnomocnik kierownika ds. BHP

kierownik podstawowej/ogólnouczelnianej
jednostki organizacyjnej/kanclerz

.....

.....

<p>Inspektorat BHP stwierdza zgodność wniosku Pod względem formalnym: nr stanowiska pracy od dnia z tytułu stopień szkodliwości</p> <p>Podpis Kierownika Inspektoratu BHP</p> <p>.....</p>	<p>Decyzja</p> <p>Przyznaję dodatek w wysokości.....</p> <p>Data</p> <p>..... (prorektor ds. ogólnych/kanclerz)</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Decyzje otrzymują:

1. Pracownik
2. Inspektorat BHP
3. Kwestura
4. Biuro Spraw Osobowych
5. Jednostka organizacyjna