

System i rozkład czasu pracy w Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii CEZAMAT

§ 1

1. Dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu mienia oraz w recepcjach wprowadza się system równoważnego czasu pracy, w którym przedłuża się dobowy wymiar czasu pracy do 12 godzin, który będzie równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy.
2. Dla pracowników wymienionych w ust. 1 wprowadza się trzy miesięczny okres rozliczeniowy.
3. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej (od godz. 23⁰⁰ do godz. 7⁰⁰) przysługuje pracownikowi dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ Kodeksu Pracy.
4. Dla pracowników wymienionych w ust. 1 wprowadza się dwuzmianowy system czasu pracy.
5. Ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy:
 - 1) I zmiana: początek pracy - godzina 7:00, koniec pracy - godzina 19:00;
 - 2) II zmiana: początek pracy - godzina 19:00, koniec pracy - godzina 7:00.
6. Za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, dla których praca zmianowa wynika z harmonogramu.
7. Dla pracowników określonych w ust. 1 wprowadza się:
 - 1) pracę w sobotę w zamian za inny dzień wolny od pracy wynikający z pięciodniowego tygodnia pracy wyznaczony w harmonogramie w ciągu danego okresu rozliczeniowego;
 - 2) pracę w niedzielę, z zastrzeżeniem postanowień art. 151¹¹ i art. 151¹² Kodeksu pracy.

§ 2

1. Pracownikowi wykonującemu prace w niedziele i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy na zasadach określonych w Kodeksie pracy.
2. Pracownik pracujący w niedzielę powinien korzystać, co najmniej raz na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy. Nie dotyczy to pracowników zatrudnionych w systemie pracy, o której mowa w art. 144 Kodeksu pracy.
3. W każdym systemie czasu pracy, jeżeli przewiduje on rozkład czasu pracy obejmujący pracę w niedzielę i święta, pracownikom zapewnia się łączną liczbę dni wolnych od pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym odpowiadającą co najmniej liczbie niedziel, świąt oraz dni wolnych od pracy w przeciętnym pięciodniowym tygodniu pracy przypadających w tym okresie.

§ 3

Zobowiązuje się dyrektora Centrum Zaawansowanych Materiałów i Technologii CEZAMAT do:

- 1) sporządzania na minimum 1 miesiąc harmonogramów pracy dla pracowników którym wprowadzono równoważny system czasu pracy przy uwzględnieniu treści niniejszego zarządzenia oraz Regulaminu pracy PW oraz art. 128 § 2 pkt 1 i § 3, art. 130-133, art. 135, art. 147, art. 148, art. 151¹¹ oraz art. 151¹² Kodeksu pracy i zapoznawania z nimi pracowników, co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem miesiąca, którego dotyczy harmonogram;
- 2) uzyskania pisemnego potwierdzenia przez pracowników zapoznania się z treścią załącznika i przechowywania go w jednostce.